




Parte 7

UN INVITO AL CAMBIAMENTO

Roberto GENTILINI

IFOA Reggio Emilia – 10 Novembre 2011



***If you do what you've
always done,
you'll get what you've
always got***

W. E. Deming

*Nessun vento è favorevole
per chi non sa dove andare*
Seneca



***Nessun vento è favorevole
per chi non sa dove andare...***

***ma per noi che lo sappiamo,
anche la brezza sarà preziosa.***

R. M. Rilke

ADESSO TOCCA A NOI!



Roberto GENTILINI – IFOA Reggio Emilia - Novembre 2011

Gli infortuni aziendali e le loro dinamiche
sono sotto il nostro controllo

Produzione e sicurezza
non sono esigenze contrapposte

I margini di risparmio
e di miglioramento sono elevati!

COSA PUÒ FARE OGNUNO DI NOI?

1°

Coinvolgere dirigenti e preposti e sensibilizzarli al fatto che la prevenzione è uno degli aspetti del loro lavoro

... da gestire come si gestisce qualsiasi altro aspetto aziendale





2°

**Chiarire bene cosa ci aspettiamo dai
dirigenti e dai preposti**



3°

**Se possibile assegnare obiettivi da
perseguire in questo ambito e seguirne il
loro raggiungimento (*"accountability"*)**

"What gets measured gets done" – D. Petersen

4°

**Quantificare i costi della mancata
sicurezza ed i benefici della prevenzione;
sviluppare abilità di vendita**



5°

**Sfruttare gli infortuni e i quasi infortuni
che accadono per individuare la "*lesson
learned*" e le opportunità di miglioramento**





6°

**Promuovere incontri di formazione con il
personale e con i preposti**

7°

Scegliere con attenzione i consulenti e i formatori cui ci appoggiamo



8°

**Rispettare e far rispettare comportamenti
sicuri e le regole aziendali, se presenti.
Reprimere ma anche “premiare”**





9°

**Dare visibilità e tenere traccia delle cose,
anche piccole, che vengono fatte**

10° Dare il buon esempio





Success

**is the ability to go from failure to failure
without losing your enthusiasm**

W. Churchill